



# ETISKE RETNINGSLINJER

Vedtatt av styret 4. desember 2013

## Innledning

De etiske retningslinjene gjelder for medlemmene av styrende organer og ansatte i SpareBankstiftelsen Telemark-Grenland, og de gjelder for all virksomhet i sparebankstiftelsen.

Sparebankstiftelsens arbeid skal utøves slik at søkere, myndigheter, forretningsforbindelser og allmenheten til enhver tid har tillit til vår profesjonalitet og integritet.

## Åpenhet og innsyn

Kommunikasjonen vår skal være åpen og redelig.

Sparebankstiftelsens gavepolitikk, gavetildelinger og øvrig drift er åpen for innsyn.

## Saksbehandlingen

Ingen skal ta del i eller søke å påvirke en beslutning når det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til hennes eller hans uavhengighet.

Den enkelte har selv ansvaret for å unngå at slike situasjoner oppstår.

Ingen må kreve eller motta tilbud om en utilbørlig fordel fra sparebankstiftelsens gavemottakere, forretningsforbindelser eller andre.

Invitasjon til faglige konferanser og lignende arrangementer kan aksepteres fra forretningsforbindelser når vi ikke er i en forhandlingssituasjon.

Sparebankstiftelsen skal dekke egne tillitsvalgtes og medarbeideres reise- og oppholdsutgifter.

Dersom en er i tvil om fordelene er utilbørlig, skal nærmeste overordnede spørres.

## Taushetsplikt

Medlemmene av styrende organer, og ansatte har taushetsplikt om saker/forhold som de ved sin tilknytning til sparebankstiftelsen får kjennskap til, og som angår sparebankstiftelsen selv, dens leverandører, gavemottakere, SpareBank 1 Telemark og andre forbindelser.

Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor andre tillitsvalgte og ansatte for hvem saken/forholdet må anses uvedkommende.

Tillitsvalgte og ansatte skal undertegne en taushetserklæring.